



Créée en 2009, **My Sourcing** vous apporte des solutions innovantes pour optimiser les phases amont du processus de recrutement dans une parfaite maîtrise des coûts.

Doté d'un fort retour d'expérience acquis comme responsable des ressources humaines dans diverses structures de conseil et de services informatiques, son fondateur, habitué au recrutement sous forte contrainte de qualité et de délai, a imaginé et mis en œuvre la plateforme de solutions qui manquait sur le marché.

**My Sourcing** vous permet d'accroître la flexibilité et l'efficacité de votre organisation, d'améliorer votre image employeur, et de compresser vos coûts de recrutement.

Derrière votre interface client, en partenariat avec les meilleurs sites emplois et réseaux sociaux, nos équipes consacrent leur expertise au sourcing et à la sélection des meilleurs dossiers selon vos critères. Vous consacrez le temps gagné et votre valeur ajoutée exclusivement aux phases d'entretien et d'intégration qui exigent toute votre attention

**CONCENTREZ-VOUS SUR L'ESSENTIEL...**

## VOS SOLUTIONS CLASSIQUES POUR RECRUTER

### PASSER VOS ANNONCES SUR DES SITES EMPLOIS

*En moyenne, une annonce chartée vous coûtera entre 650 et 850 €.*

*Elle sera noyée dans la masse des annonceurs. Les retours seront faibles et rarement ciblés.*

*Parfois au contraire, vous serez inondés de Cvs à qualifier.*

*Peu satisfaisant pour une entreprise soucieuse d'efficacité...*

*Et puis, êtes-vous certain d'avoir choisi le bon support dans la jungle des sites emplois ?*

### VOUS ABONNER A UNE CANDIDATHEQUE

*Oui, mais laquelle?*

*Et les abonnements sont chers (15 k€ annuels en moyenne la licence pour une base qui ne vous appartient pas).*

*Un accès ponctuel est possible mais votre planning vous laissera rarement le temps d'en profiter.*

*Des personnes dédiées pour exploiter ces bases?*

*Il faut les recruter, les former, les manager, les payer, les fidéliser.*

*Cher et pas très flexible, surtout dans une conjoncture très volatile...*

### UTILISER DES SITES EMPLOIS GRATUITS

*Tenant...*

*Les sites gratuits proposent de nombreux dossiers.*

*Mais les meilleurs candidats s'y trouvent rarement.*

*Les moteurs de recherche sont peu performants et les recherches restent très fastidieuses.*

*Avez-vous le temps d'attendre et la disponibilité nécessaire ?*

### PASSER PAR UN CABINET DE RECRUTEMENT

*Vous payerez une prestation globale, alors que le plus souvent, vous n'avez besoin que d'une partie du service : la recherche en amont de candidats difficiles à trouver, ou a contrario une assistance pour écrémer des dossiers nombreux et peu ciblés.*

*Trop coûteux dans tous les cas (20% du salaire brut en moyenne) et pas très rapide en général...*



## MY SOURCING, UNE NOUVELLE ALTERNATIVE...

### GAGNEZ EN EFFICACITE

Confiez nous vos postes à pourvoir avec la **garantie de ne recevoir que des dossiers ciblés** :

1. Choisissez  **votre formule selon votre stratégie de recherche** (par annonces, candidatures, mixte)
2. Evaluer le  **nombre de postes à pourvoir** et choisissez la  **durée de votre abonnement**
3. Consultez  **vos dossiers en cours sur [mysourcing.fr](http://mysourcing.fr)**

**Externalisez votre sourcing**

**Efficacité, performance**

### COMPRESSEZ VOS COUTS

Choisissez le  **niveau de service utile**, selon votre organisation et vos objectifs :

1.  **My Ad** : annonces internet
2.  **My Search** : recherches sur les candidatures
3.  **My Sourcing** : sourcing global
4.  **My Choice** : recherches et sélection
5.  **My Sourcing out** : votre équipe dédiée

Nous divisons  **en moyenne vos coûts amont par 2 ou 3...**

**Choisissez votre formule**

**Economies, souplesse**

### AUGMENTEZ VOTRE FLEXIBILITE

Malgré la conjoncture volatile, il faut réagir vite et continuer à recruter sur les postes critiques. Mais il est complexe de  **dimensionner convenablement son organisation**.

Votre plateforme  **My Sourcing**, en vous libérant des tâches amont, vous apporte  **de la flexibilité quel que soit votre rythme de développement**.

**Libérez vos énergies**

**Flexibilité, réactivité**

### AMELIORER VOTRE IMAGE EMPLOYEUR

Pour attirer les meilleures ressources,  **travaillez votre image employeur** en vous abonnant à  **My Sourcing** :

1. Mise en place de votre  **CRM candidats**
2.  **Processus innovants** (visioconférence, Cvs vidéo...)
3.  **Qualité et réactivité** dans le traitement des dossiers

**Cultivez votre vivier de talents**

**Qualité, innovation**